

CURRICULUM VITAE

STEFANO ROSSI

DATI ANAGRAFICI

Luogo e data di nascita : Genova il 02 / 11 / 1965
Telefono :
E-mail:
Titolo di studio : Diploma di Laurea in Scienze Politiche ad indirizzo politico - economico conseguito presso l'Università degli studi di Genova il 05/04/1990 con votazione di 110/110
Buona conoscenza della lingua Inglese

- ✓ **Da 01/2017 Responsabile della Direzione Sindacale e Lavoro di ANAV**
- ✓ **Da 12/2020 Consigliere di Amministrazione del Fondo TPL Salute**
(<http://www.tplsalute.it/>)
- ✓ **Da 05/2019 Consigliere di Amministrazione del Fondo Pensione Compensare Priamo** (<http://www.fondopriamo.it/>)
- ✓ **Da 03/2017 Componente Comitato Amministratore Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito del personale delle aziende di trasporto pubblico**
- ✓ **Da 11/2016 Business Coach** certificato SCOA e WABC
- ✓ **Da 07/2016 a 01/2018 AMAG MOBILITA' S.p.A. - Amministratore Unico** (da 05/17 Presidente)
- ✓ **Da 09/2013 a 12/2019 Senior Consultant / Practice Leader, presso Exs Italia**
- ✓ **Da 01/2013 a 12/2019 Consulente di Direzione**
- ✓ **Da 02/2008 a 12/2012 A.T.A.F. S.p.A - Direttore Operativo**
- ✓ **Da 02/2007 a 01/2008 TRAMBUS S.p.A Direttore Risorse Umane e Organizzazione**
- ✓ **Da 02/2005 a 01/2007 A.T.A.F. S.p.A - Direttore Personale e Organizzazione**
- ✓ **Da 12/1998 al 01/2005 BANCA PASSADORE & C. Spa - Direttore Risorse Umane**
- ✓ **Da 10/1990 a 11/1998 FIAT AUTO S.p.A. - Direzione Personale e Organizzazione**

RIEPILOGO PROFESSIONALE E PRINCIPALI COMPETENZE

Nel mio percorso professionale ho avuto modo di confrontarmi con realtà molto differenti, sia per tipologia di business che dimensionali, sia per composizione azionaria che per ambito territoriale, sviluppando importanti progetti e ottenendo rilevanti risultati sia nell'ambito delle Risorse Umane che, in modo particolare negli ultimi anni, nell'ambito di altre funzioni aziendali. Grazie anche alla mia "curiosità" professionale ho perciò ampliato sempre più le mie competenze e responsabilità, dimostrando la capacità di gestire realtà e progetti aziendali complessi.

Ho perciò acquisito importanti competenze nell'**area H.R.** (negoiazione e relazioni industriali, analisi fabbisogni formativi, tecniche di gestione e sviluppo del personale, sistemi incentivanti, change management, organizzazione), nell'**area Produzione** (pianificazione, programmazione e organizzazione della produzione e dei fattori produttivi), nell'**area Manutenzione** (gestione di tutti i processi manutentivi interni, rapporto con fornitori esterni, approvvigionamento materiali), nell'**area I.T.** (project leader di importanti progetti di informatizzazione) e nell'**area Legale** (partecipazione

alla predisposizione di gare e stesura di contratti, rapporti con l'ente pubblico).

Ho inoltre avuto responsabilità amministrative e gestionali in qualità di **amministratore e consigliere d'amministrazione** di società, avendo modo perciò di affrontare tutte le problematiche amministrative e finanziarie (dalla redazione del bilancio alla stesura di un budget)

Sono una persona equilibrata, determinata, con una naturale predisposizione ai rapporti interpersonali abbinata a ottime doti di visione strategica e leadership

ESPERIENZE PROFESSIONALI

➤ Da 01 / 2017

Responsabile della Direzione Sindacale e Lavoro di ANAV (Associazione Nazionale Autotrasporto Viaggiatori), Associazione di Imprese, prevalentemente a capitale privato, che operano nel trasporto pubblico locale, del noleggio autobus con conducente e delle autolinee nazionali ed internazionali di lunga percorrenza. Le imprese associate ad ANAV sono ca 600 e l'Associazione aderisce come socio effettivo al sistema rappresentativo di Confindustria e partecipa altresì a Federtrasporto e Federturismo (<https://www.anav.it/>)

➤ Da 07 / 2016 a 01 / 2018

Amministratore Unico, e dal 05/17 Presidente del CdA, di **AMAG MOBILITA' S.p.A.**, società del Gruppo AMAG, che gestisce il servizio pubblico urbano ed interurbano del Comune di Alessandria, oltre che la sosta a pagamento del Comune stesso.

In questa fase ho gestito in primo luogo l'affitto del ramo d'azienda da ATM di Alessandria (società del Comune di Alessandria) in liquidazione e successivamente fallita. Ho poi portato contemporaneamente a termine, oltre ad una riorganizzazione e relativo risanamento dell'azienda, sia la vendita ad un socio privato della maggioranza di Amag Mobilità sia l'acquisto del ramo d'azienda dal Tribunale di Alessandria di ATM in fallimento. Queste due operazioni straordinarie sono state effettuate con procedure di gara ad evidenza pubblica. (http://www.amagmobilita.it/trasporti/it/home_page.aspx)

➤ Da 10 / 2016

Business Coach, Nell'attività di Consulente e Heah Hunter, ho iniziato a svolgere l'attività di supporto "anche personale", e ho quindi concretizzato questa attività partecipando al Programma per Senior Practitioner in Business Coach, durato dal 10/16 al 07/17 curato da SCOA – School of Coaching e terminato con la certificazione presso il Worldwide Association of Business Coaches (WABC) (<https://schoolofcoaching.it/>)

➤ Da 09 / 2013 a 12 / 2019

Senior Consultant / Practice Leader presso **Exs Italia**, (<http://www.exsitalia.it/>) società di executive search di GiGroup

➤ Da 04 / 2013

Fondatore e Managing Director di HR-LINK srl, (<https://www.hr-link.it/>) HR-LINK è il primo magazine on-line del mondo HR progettato per il social media marketing ed è oggi in grado di offrire progetti di comunicazione mirati.

Ho sviluppato il progetto definendo la mission e la value proposition ed elaborando il relativo business plan. Al momento, insieme ad un socio, coordino un team di collaboratori/consulenti per gestire il sito e i progetti di comunicazione per i clienti

➤ **Da 01 / 2013 a 12 / 2019**

Consulente di Direzione, supporto al top management / imprenditori per il disegno della strategia aziendale, la pianificazione e/o il miglioramento del sistema organizzativo, la definizione di obiettivi e programmi di azione, l'analisi e struttura dei processi (operativi e di supporto), l'implementazione delle procedure e delle policy, il controllo e la rendicontazione delle attività, il monitoraggio delle prestazioni, l'attuazione delle azioni correttive, oltre che per tutte le attività tipiche delle Direzioni Risorse Umane.

Principali progetti:

- **Indesit Company SpA** (2013) – supporto alla gestione degli accordi per la chiusura degli stabilimenti di Bergamo – None (TO) – Refrontolo (TV)
- **AIPA** (Agenzia Italiana per Pubbliche Amministrazioni) SpA, (2014) Società specializzata nei servizi di accertamento e riscossioni dei tributi locali presente su tutto il territorio nazionale con ca 1000 dipendenti – Supporto al nuovo Presidente e AD per la riorganizzazione complessiva dei processi aziendali, orientati ad una forte riduzione dei costi, ad un riposizionamento e alla cessione dell'azienda, avvenuta nel mese di gennaio attraverso l'affitto del ramo d'azienda
- **Panificio Toscano Srl**, (2015) azienda alimentare che opera prevalentemente per la GDO , con un fatturato di ca. 18 mil. di euro.
L'attività è caratterizzata da un importante progetto di modifica dell'assetto societario e di riorganizzazione e riposizionamento dell'azienda, dallo sviluppo della rete commerciale italia ed estero, e dalla ridefinizione dei processi interni, partendo dalla costruzione di un sistema di controllo di gestione. La consulenza l'ho svolta da 10/14 al 07/15 con la qualifica di Direttore Generale.
Da 07/15 a 03/16 il mio supporto consulenziale si è concretizzato nella costituzione, implementazione e gestione della **Cooperativa di Produzione e Servizi Giano srl**, di cui sono stato Amministratore Unico, che ha rilevato tutte le attività produttive, manutentive e logistiche del Panificio Toscano Srl.
- **Consorzio Autolinee Cosenza**, (05/16 – 09/16) Supporto al Presidente e al CdA per la riorganizzazione dei processi Aziendali. Il progetto si è concluso con l'individuazione del nuovo Direttore Generale, e il successivo affiancamento.

➤ **Da 02 / 2008 a 12 / 2012**

A.T.A.F. S.p.A - Azienda di Trasporto Pubblico dell'area Fiorentina Direttore Operativo con la responsabilità delle risorse umane, dell'organizzazione, delle relazioni industriali, del sistema qualità, dei sistemi informativi, della pianificazione / programmazione / produzione del servizio, delle manutenzioni mezzi / impianti / immobili, della gestione del contratto di servizio con la Provincia, del settore verifica titoli di viaggio e affari generali / societari

ATAF sviluppa una produzione di ca. 18 milioni di km/anno con 440 mezzi, trasporta ca. 90 milioni di passeggeri/anno, con un fatturato di 140 mil. di euro e 1400 dipendenti

Inoltre per ca 2 anni sono stato Presidente del Consiglio di Amministrazione, con tutte le deleghe operative di Opi-Tec, società partecipata da ATAF spa , che effettua la manutenzione di ca il 50 % del parco macchine di ATAF. Tale società ha un fatturato di 6 mil. di euro e 50 dipendenti.

Tra il 2009 e il 2010 per oltre 1 anno ho ricoperto anche la posizione di Direttore Marketing e Commerciale.

Da ottobre 2009 sono stato nominato, per ATAF S.p.A, datore di lavoro ex d.lgs. 81/08.

Da dicembre 2010 sono stato membro del CdA della Ataf&Linea Scarl, società affidataria del Servizio di Trasporto Pubblico dell'Area metropolitana di Firenze.

➤ **Da 02 / 2007 a 01 / 2008**

TRAMBUS S.p.A - Azienda di Trasporto Pubblico del Comune di Roma
Direttore Risorse Umane e Organizzazione

Società che per il comune di Roma gestisce il trasporto pubblico locale di superficie (bus, filobus, tram). Trambus sviluppa una produzione di ca. 120 milioni di km/anno con oltre 9000 dipendenti

➤ **Da 02 / 2005 a 01 / 2007**

A.T.A.F. S.p.A - Azienda di Trasporto Pubblico dell'area Fiorentina
Direttore Personale e Organizzazione

➤ **Da 12 / 1998 al 01 / 2005**

BANCA PASSADORE & C. Spa - Direttore Risorse Umane,
alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato, ed in stretto contatto
con la Presidenza e la Proprietà

* La Banca Passadore & C., presente in più regioni e composta da 350 dipendenti, ha una raccolta complessiva (diretta + indiretta) di oltre 3,5 miliardi e impieghi per 600 milioni.

➤ **Da 10 / 1990 a 11 / 1998**

FIAT AUTO S. p. A. - Direzione Personale e Organizzazione

• da 04/1991 a 08/1993

Responsabile del Personale di Officina nello Stabilimento di Mirafiori Carrozzeria

• da 09/1993 a 11/1995

Senior di Organizzazione all'interno dell' Area Sviluppo Organizzativo – D.P.O. Direzione Produzione

• da 12/1995 a 10/1996

Responsabile dell' Ente Formazione e Comunicazione all'interno dell'Area Sviluppo Organizzativo - D.P.O. Direzione Produzione

• da 11/1996 a 05/1998

Responsabile delle Relazioni Industriali della Società SEVEL S. p.A.

* La Società S.E.VE.L. S.p.A. (*Società Europea Veicoli Leggeri*) è una joint - venture tra FIAT AUTO e P.S.A., per la produzione del "Ducato"; lo Stabilimento, situato in Atessa (CH), produce 750 furgoni / giorno con 3800 operai e 400 impiegati

• da 06/1998 a 11/1998

Responsabile del Personale e Organizzazione degli Enti Centrali della Direzione Produzione

* Gli Enti Centrali della Direzione Produzione (Tecnologie Veicolo e Meccanica, Piani e Fattori di Produzione, Metodi Industriali) sono composti da circa 1600 impiegati e 90 dirigenti

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n° 196

Dichiaro la veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e mi assumo la responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000).

Dichiaro inoltre di non trovarmi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39/13 e di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del decreto legislativo n. 58/98 (TUF) e della direttiva del Ministero dell'Economia e Finanze del 24 giugno 2013, ferme restando le disposizioni decreto legislativo n. 39/13.