



## CITTA' DI TORINO

### AREA SERVIZI EDUCATIVI

Servizio Sistema Educativo Integrato 0 – 6 anni

### VERBALE COMMISSIONE PROCEDURA NEGOZIATA PER INSERIMENTO PRESSO I NIDI D'INFANZIA E LE SCUOLE DELL'INFANZIA DELLA CITTA' DI TORINO DI MINORI TRA 0-6 ANNI FIGLI DI DETENUTE

Il giorno 05 luglio 2016, alle ore 15,00 presso gli uffici dell' Area Servizi Educativi – Via Bazzi, 4 si riunisce la Commissione per l'apertura delle buste relative alla procedura per l'inserimento presso i Nidi d'Infanzia e le scuole dell'Infanzia della Città di Torino di minori tra 0-6 Anni figli di detenute composta da:

Presidente Dott. Vincenzo Simone - Dirigente  
Componente Dott.ssa Gabriella Trombetta - - Responsabile Pedagogico PO  
Componente Dott.ssa Patrizia Corso - Responsabile Pedagogico PO

Sono state invitate le seguenti Ditte:

- Coop. Soc. Giuliano Accomazzi S.C.S.
- Società Cooperativa Allegro con Moto
- Società Cooperativa Coop. Animazione Valdocco
- Società Cooperativa Coop. Atipica
- Società Cooperativa C.E.M.E.A. del Piemonte
- Società Cooperativa Codess
- Società Cooperativa Coop. Soc. Educazione Progetto S.C.S.
- Società Cooperativa Soc. coop. Lancillotto
- Società Cooperativa Liberitutti
- Società Cooperativa PRO.GES.
- Società Cooperativa Stranaidea
- Cooperativa Sociale Terzo Tempo Educazione, Cultura E Sport
- Comunità Don Murialdo
- Consorzio Torino Infanzia
- Coop. ORSA
- Società Cooperativa Animatori Sportivi
- Società Cooperativa UISP

Hanno risposto nei termini stabiliti le seguenti Ditte:

- Società Cooperativa Liberitutti
- Società Cooperativa Allegro con Moto

La Commissione procede al controllo della documentazione pervenuta, che risulta conforme a quanto richiesto nella lettera d'invito per le seguenti imprese che vengono senz'altro ammesse alla procedura:

- Società Cooperativa Allegro con Moto

**La seguente impresa viene ammessa con riserva in attesa della documentazione richiesta:**

- Società Cooperativa Liberitutti cui viene richiesto che la compagnia assicuratrice che ha emesso la polizza garantisca espressamente anche il pagamento in favore della stazione appaltante della sanzione pecuniaria di cui all'art. 83 comma 9 del d.lgs 50/2016 nella misura dell'1 per mille dell'importo del servizio pari ad euro 55,00

Si prende atto che i criteri di valutazione previsti dal capitolato sono:

- Offerta Economica – fino a un massimo di 30 punti;
- Offerta Tecnica – fino a un massimo di 70 punti;

Il calcolo dell'offerta economicamente più vantaggiosa verrà effettuato tramite la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

$C(a)$  = indice di valutazione dell'offerta (a);

$n$  = numero totale dei requisiti;

$W_i$  = punteggio attribuito al requisito (i);

$V(a)_i$  = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero ed uno;

$\sum_n$  = sommatoria.

Gli eventuali arrotondamenti dei coefficienti  $V(a)$  saranno effettuati fino alla seconda cifra decimale.

Prezzo: punteggio fino a 30 punti,

In base al par. b) dell'Allegato P del D.P.R. n. 207/2010, i coefficienti relativi al prezzo offerto saranno determinati mediante l'applicazione della seguente formula:

$$V(a)_i = R_a / R_{max}$$

dove:

$R_a$  = valore offerto (ribasso percentuale) dal concorrente a

$R_{max}$  = valore dell'offerta (ribasso percentuale) più conveniente.

Progetto: fino a 70 punti, così suddivisi:

|                                                                                                                                                                                                                |                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| completezza e coerenza dell'esposizione progettuale e metodologica<br>Scelte aziendali sul tema dell'integrazione e inclusione scolastica<br>declinate in obiettivi e natura del servizio                      | Min 3 punti<br>Max 10 punti |
| gestione risorse umane<br>Reclutamento: modalità di contatto, di selezione, di verifica delle<br>competenze e dei requisiti, di contratto, strategie per garantire la continuità<br>del personale sul progetto | Min 2punti<br>Max 8 punti   |
| gestione risorse umane<br>Sostituzione del personale: individuazione del personale supplente,<br>continuità, modalità, tempi (per nidi e scuole dell'infanzia)                                                 | Min 2punti<br>Max 8 punti   |
| gestione risorse umane<br>Formazione e supporto in itinere al lavoro del personale: come si individuano<br>le esigenze formative, come si realizzano ,quantità, tempi, modalità.                               | Min 2punti<br>Max 8 punti   |
| gestione risorse umane<br>Supervisione: obiettivi del supporto in itinere al lavoro del personale, quanto,<br>come, quando, quali interventi specifici per le diverse tipologie di personale<br>richiesto, ecc | Min 2punti<br>Max 8 punti   |
| Modello organizzativo :<br>Relazione con il committente (quali figure professionali coinvolte, per fare                                                                                                        | Min 2punti<br>Max 8 punti   |



|                                                                                                                                                                                                                                                                          |                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| cosa, in che modo, con che tempi,)                                                                                                                                                                                                                                       |                            |
| Modello organizzativo<br>Relazione con i Nidi e le Scuole (quali figure professionali coinvolte, per fare cosa, in che modo, con che tempi,)                                                                                                                             | Min 2punti<br>Max 8 punti  |
| Modello organizzativo<br>relazione con gli educatori in servizio nei nidi e nelle scuole (quali figure professionali coinvolte, per fare cosa, in che modo, con che tempi,)                                                                                              | Min 2punti<br>Max 8 punti  |
| Strumenti di autovalutazione del lavoro svolto:<br>Come si realizza rispetto al lavoro del personale impiegato e rispetto al coordinamento del progetto, esiste un sistema qualità standardizzato e come è definito, come si valuta la qualità percepita dal Committente | Min 1 punti<br>Max 4 punti |

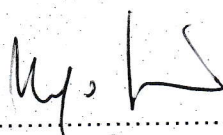
La Commissione procede pertanto all'istruttoria della documentazione necessaria per la valutazione dei progetti presentati.

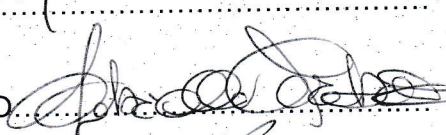
Alle ore **15,30** la commissione chiude i lavori e si aggiorna alla seduta successiva.

Il presente verbale consta di n. 3 pagine.

Letto, approvato e sottoscritto

La Commissione:

Presidente Dott. Vincenzo Simone - Dirigente..... 

Componente Gabriella Trombetta - Responsabile Pedagogico PO..... 

Componente Patrizia Corso - Responsabile Pedagogico PO..... 