

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni)

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 10550330012

Ragione Sociale* CARLORATTIASSOCIATI S.R.L.

Sede Legale Nazione* Comune* TORINO Cap* 10131

Indirizzo* CORSO QUINTINO SELLA 26

E-mail CARLORATTIASSOCIATI@LEGALMAIL.IT

PEC

Telefono 01119694270

Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) Numero complessivo* 25 Di cui femmine 14

Attività economica esercitata* 711100 ATTIVITA' DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* STUDI PROFESSIONALI ex CIPA/CONSILP/TECN

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio)					21	13	1	1	22	14		
Assunzioni					9	6	2	1	11	7		
Cessazioni					7	7			7	7		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)					22	12	3	2	25	14		

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	OCCUPATI al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti						
		Quadri						
		Impiegati	23	12	4		9	6
STUDI PROFESSIONALI ex CIPA/CONSILP/TECN		LIVELLO 2	2	1	2		1	
STUDI PROFESSIONALI ex CIPA/CONSILP/TECN		LIVELLO 3	5	3				
STUDI PROFESSIONALI ex CIPA/CONSILP/TECN		LIVELLO 3S	3	2	2		2	2
STUDI PROFESSIONALI ex CIPA/CONSILP/TECN		LIVELLO 4	13	6			6	4
		Operai	3	2			2	1
STUDI PROFESSIONALI ex CIPA/CONSILP/TECN		LIVELLO 5	3	2			2	1
		Totale	26	14	4		11	7
		Di cui Disabili e Cat. Protette						

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato					13	7	2	1	15	8		
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo determinato					1	1	1	1	2	2		
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato					9	4			9	4		
Altro												
TOTALE dipendenti					23	12	3	2	26	14		
di cui Part Time di cui intermittenti												
di cui lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG												
DIPENDENTI in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					2	1			2	1		
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità					1	1			1	1		
di cui in congedo parentale					2	1			2	1		
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE					29737	13597	3578	2222	33315	15819		
di cui ore di straordinario												

Arrivo: AOO 054, N. Prot. 00016935 del 01/07/2026

6.v, 80.v, 1/2022A/054.fra, 054.arm, 1.sf, 5.vsf, 159.nd, 2.a

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze												
Promossi a categoria superiore												

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31.12.2025 (II anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni					7	7			7	7		
DI CUI												
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Licenziamenti collettivi												
Licenziamenti individuali												
Dimissioni					5	5			5	5		
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni												
Risoluzione consensuale												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Altro					2	2			2	2		

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato					1				1			
Da Part Time a tempo pieno												
Da tempo pieno a Part Time												

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Numero partecipanti											
Numero totale ore di formazione												

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	767.680,14	349.704,61
Operai	28.020,66	28.020,66
TOTALE	795.700,80	377.725,27
di cui Disabili e Cat. Protette		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello		Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
				M+F*	F*	M+F *	F*
		Dirigenti					
		Quadri					
		Impiegati		492.580,08	225.704,42	55.117,28	22.149,68
STUDI PROFESSIONAL I ex CIPA/CONSILP/	LIVELLO 2			62.580,74	43.504,14	12.274,38	8.787,00
STUDI PROFESSIONAL I ex CIPA/CONSILP/	LIVELLO 3			147.089,66	79.517,98	22.972,40	9.364,93
STUDI PROFESSIONAL I ex CIPA/CONSILP/	LIVELLO 3S			60.556,70	7.555,08	2.376,45	
STUDI PROFESSIONAL I ex CIPA/CONSILP/	LIVELLO 4			222.352,98	95.127,22	17.494,05	3.997,75
STUDI PROFESSIONAL I ex CIPA/CONSILP/	LIVELLO 4S						
		Operai		47.738,12	31.599,97		
STUDI PROFESSIONAL I ex CIPA/CONSILP/	LIVELLO 5			47.738,12	31.599,97		
Di cui Disabili							

Arrivo: AOO 054, N. Prot. 00016935 del 01/07/2026

6.v, 80.v, 1/2022A/054.fra, 054.arm, 1.sf, 5.vsf, 159.nd, 2.a

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali					1137,58				1137,58			
Premi di produttività												
Altro (Es. benefit aziendali)					53979,70	22149,68			53979,70	22149,68		

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro” (es. Benefit aziendali):

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità produttive nell’ambito provinciale - Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - 0..n

Provincia	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*

Firmato digitalmente da:
ROSSETTI EMANUELE
Data: 30/06/2026 15:08:44

**CARLO
RATTI
ASSOCIATI®**

Spett.le

Città di Torino

Dipartimento Ambiente, Grandi Opere Infrastrutture e Mobilità

Divisione Infrastrutture

Servizio Ponti Vie d'Acqua ed Infrastrutture

Piazza San Giovanni n. 5 - 10122 Torino

tel. +39.011.011.23027

e-mail: segreteriaiponti@comune.torino.it

AUTOCERTIFICAZIONE SUGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI COLLOCAMENTO MIRATO EX LEGE 68/99

Il sottoscritto Emanuele Rossetti, amministratore delegato della società
Carlorattiassociati srl con sede in Torino, Corso Quintino Sella 26 e codice
fiscale 10550330012

Certifica che

Detta società è in regola con le previsioni della l. 68/99, tale conformità è
sancita ex art.11 l. 68/99 tramite apposita convenzione con l'Agenzia Piemonte
Lavoro, sita in Via Avogadro n. 30 10125, Torino.

Si resta a disposizione per qualsiasi necessità e si porgono cordiali saluti.

Torino, 25/06/2026

Emanuele Rossetti

Amministratore delegato

Carlorattiassociati srl



Carlorattiassociati srl
26 corso Q. Sella
10131 - Torino (TO)
Italia

r.i.torino / r.e.a.
1142722
p.iva 10550330012
c.s. € 588.235 i.v.

t. +39 011 19694270
f. +39 011 7435010
www.carloratti.com
info@carloratti.com

**Subject: POSTA CERTIFICATA: Protocollo n. 00015402/2026 del 11/06/2026 Codice Ente: c_l219
Codice Aoo: AA9A713**

From: carlorattiassociati@legalmail.it

To: infrastrutture.mobilita@cert.comune.torino.it

Cc: camilla@carloratti.com,luca.bussolino@carloratti.com

Date Sent: 30/06/2026 15:10:51

Date Receive: 30/06/2026 15:10:52

Attachment:

rapporto biennale per relazione Cra 2024_2025.pdf	application/pdf	0,65 MB
autocertificazione 68.99.pdf	application/pdf	200,59 kB
dati-cert.xml	application/xml	1,06 kB
smime.p7s	application/pkcs7-signature	6,80 kB

Body:

Spett.le Città di Torino
Dipartimento Ambiente, Grandi Opere Infrastrutture e Mobilità
Divisione Infrastrutture
Servizio Ponti Vie d’Acqua ed Infrastrutture

Alla cortese attenzione del
Responsabile del Progetto
Ing. Amerigo Strozzi

Spett.le Amministrazione,

con riferimento alla Vostra richiesta avente ad oggetto “Ripristino della navigazione sul fiume Po”, rientrante nel complessivo progetto “Torino, il suo parco e il suo fiume: memoria e futuro” – incarico di Direttore Operativo per le opere architettoniche ed idrauliche (CUP C16E19000190001 – CIG B54A15D46E), affidato con determinazione dirigenziale n. DD 1250 del 28 febbraio 2025 e regolato dal contratto n. AOO054-22 stipulato in data 17 marzo 2025, si trasmettono in allegato i documenti richiesti ai sensi dell’art. 57 del D.Lgs. 36/2023 e dell’art. 1, commi 2 e 3, dell’Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023.

In particolare, si allegano:

Arrivo: AOO 054, N. Prot. 00016935 del 01/07/2026

6.v, 80.v, 1/2022A/054.fra, 054.arm, 1.sf, 5.vsf, 159.nd

1. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile,
2. la certificazione di cui all'art. 17 della Legge 12 marzo 1999, n. 68.

Restando a disposizione per qualsiasi ulteriore necessità o chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

CARLO RATTI ASSOCIATI S.r.l.

--
