



**DIPARTIMENTO SERVIZI SOCIALI, SOCIO SANITARI E ABITATIVI
DIVISIONE INCLUSIONE SOCIALE**

ATTO N. DD 6648

Torino, 02/11/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: S.F.E.P. – AFFIDAMENTO DIRETTO AI SENSI DELL'ART 50, COMMA 1, LETT B) DEL DLGS N.36/2023 PER LA PARTECIPAZIONE AL CONVEGNO NAZIONALE DELL'ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI – A.I.F. - "PROMUOVERE LA CULTURA DELL'INCLUSIONE: DIVERSITY, EQUITY & BELONGING" PER DIPENDENTI DEI SERVIZI SOCIALI. SPESA COMPLESSIVA EURO 380,00= ESENTE IVA. CIG B3A3EB8885

Premesso che la Disposizione Interna n. 1069 del 23 luglio 2020 attribuisce al Servizio scrivente la competenza per la negoziazione relativa al gruppo merceologico oggetto del presente provvedimento.

Visto il comunicato del Presidente dell' Anac del 28 di giugno u.s che consente sino al 31.12. p.v alle S.A di operare fuori dalle piattaforme digitali per tutti gli affidamenti di importo inferiore a 5.000 euro prendendo i rispettivi Cig direttamente sulla PCP, acquisito il CIG nel rispetto di tali indicazioni, si è provveduto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 36/2023, a procedere con affidamento diretto;

Vista la richieste di n. 2 dipendenti autorizzate dai rispettivi responsabili;

Considerata l'unicità dell'offerta formativa di A.I.F. sul territorio nazionale e l'importanza dei temi trattati dal convegno in oggetto per la programmazione e predisposizione dei percorsi formativi della SFEP;

Vista l'utilità per l'informazione ed aggiornamento dei partecipanti al convegno dal titolo: "Promuovere la cultura dell'inclusione: Diversity, Equity & Belonging" organizzato da Associazione Italiana Formatori - Via Giovanni Pierluigi da Palestrina, 10, 20124 Milano - C.F. e P.IVA 02320310150, nei giorni 24 e 25 ottobre 2024 in modalità online e il giorno 26 ottobre 2024 in presenza a Bologna, al costo di iscrizione totale di Euro 380,00=, come da offerta, da considerarsi congrua e conveniente per l'Amministrazione, conservata agli atti;

Ai sensi dell'art. 55, comma 2 del D.Lgs. 36/2023 non si applica il termine dilatorio previsto dall'art. 18, commi 3 e 4, trattandosi di affidamento di contratti di importo inferiore alla soglia di rilevanza europea; Il pagamento del servizio in oggetto è previsto in un'unica soluzione e pertanto non frazionabile, pertanto non si applica quanto previsto dall'art. 11 comma 6 del D.Lgs. 36/2023 e dalla Circolare della Direzione Finanziaria prot. 2130 del 19 giugno 2023;

Ai flussi finanziari generati dal rapporto saranno applicate le regole di tracciabilità previste dall'art. 3 della Legge 136/2010, secondo gli indirizzi elaborati dalla delibera n. 556/2017 dell'ANAC "determinazione n. 4 del 7 Luglio 2011 recante: Linee Guida sulla Tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136";

Con il presente provvedimento si procede dunque contestualmente all'indizione ed all'approvazione dell'affidamento diretto ai sensi del combinato disposto dell'art. 17, comma 2 e dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023;

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29, comma 2, del vigente Regolamento per la Disciplina dei Contratti del Comune di Torino ed ai sensi dell'art. 18 comma 1 del Dlgs. 36/2023, si procederà alla stipulazione del relativo contratto mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in uno scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli altri stati membri, a seguito del riscontro dei requisiti di legge. I controlli sull'aggiudicatario avverranno nei modi e ai sensi dell'art. 52 comma 1 del D. Lgs 36/2023.

Si dà atto che l'esigibilità delle obbligazioni riferite all'impegno di spesa avverrà entro il 31/12/2024.

Richiamati i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui al D.Lgs 118/2011 così come integrati e corretti con D.Lgs 126/2014.

Occorre, dunque, provvedere all'affidamento del servizio ed al contestuale impegno.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

- Visto l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267
- Visto l'art. 74 dello Statuto della Città;
- Visti gli artt. 182, 183 e 191 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Visto l'art. 3 del D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;
- Richiamato il principio contabile della gestione finanziaria di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità armonizzata;
- Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate;

DETERMINA

1. Di attestare che la prestazione in oggetto della negoziazione rientra nelle competenze d'acquisto attribuite dalla Disposizione Interna n. 1069 del 23 luglio 2020;
2. di dare atto dell'indispensabilità della prestazione in oggetto;
3. di dare atto che, visto il comunicato del Presidente dell' Anac del 28 di giugno u.s che consente sino al 31.12. p.v alle S.A di operare fuori dalle piattaforme digitali per tutti gli affidamenti di importo inferiore a 5.000 euro prendendo i rispettivi Cig direttamente sulla PCP, è stato acquisito il CIG nel rispetto di tali indicazioni;
4. di dare atto che ai sensi dell'art. 55, comma 2 del D.Lgs. 36/2023, al presente affidamento non si applica il termine dilatorio di cui all'art. 18, comma 3 lett. d) trattandosi di affidamento di contratti di importo inferiore alla soglia di rilevanza europea;
5. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa che qui integralmente si richiamano, l'affidamento diretto, ai sensi ai sensi dell'art. 50, comma 1 lettera b) del D.Lgs n. 36/2023 e s.m.i., per la partecipazione di n. 2 dipendenti al convegno dal titolo: "Promuovere la cultura dell'inclusione: Diversity, Equity & Belonging" organizzato da Associazione Italiana Formatori - Via Giovanni Pierluigi da Palestrina, 10, 20124 Milano - C.F. e P.IVA 02320310150, nei giorni 24 e 25 ottobre 2024 in modalità online e il giorno 26 ottobre 2024 in presenza a Bologna, al costo di iscrizione totale di Euro 380,00=, esente IVA ai sensi dell'art.10 del D.P.R. 633/72 e s.m.i, CIG: B3A3EB8885;
6. di approvare la spesa di Euro 380,00= esente IVA ai sensi dell'art.10 del D.P.R. 633/72 e s.m.i, imputando la stessa, come da dettaglio economico finanziario;
7. di attestare che l'esigibilità delle obbligazioni riferite all'impegno di spesa dell'anno 2024 avverrà entro il 31/12/2024;
8. di dare atto, per quanto riguarda le transazioni relative ai pagamenti, che verranno rispettate le disposizioni dell'art. 3 della Legge 136/2010 e s.m.i. in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
9. di individuare, a sensi dell'art. 15 del D.lgs 36/2023, quale Responsabile unico del progetto il Dirigente di Divisone Maurizio Pia;
10. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet "Amministrazione aperta";
11. di dichiarare ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e delle disposizioni del Codice di Comportamento della Città, e dell'art. 16 del D.Lgs.36/2023, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale in capo al sottoscritto;
12. di dare atto che il presente provvedimento non è pertinente alle disposizioni in materia di valutazione dell'impatto economico;
13. di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

Dettaglio economico-finanziario

Si impegna la spesa di Euro 380,00 con la seguente imputazione:

Importo	Anno Bilancio	Missione	Programma	Titolo	Macro Aggregato	Capitolo Articolo	Responsabile Servizio	Scadenza Obbligazione
380,00	2024	12	07	1	03	087530002001	019	31/12/2024
Descrizione capitolo e articolo			SERVIZI SOCIALI - FORMAZIONE DEGLI OPERATORI SOCIALI - PRESTAZIONI DI SERVIZI - ATTIVITA' DIDATTICHE - VEDASI CAP.15400 006 ENTRATA - settore 019					
Conto Finanziario n.			Descrizione Conto finanziario					
U.1.03.02.04.999			Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.					

La spesa suddetta è finanziata con contributo del F.S.E. + tramite la Regione Piemonte - Settore Formazione Professionale, accertato con D.D. n. 8314/2023 del 24 dicembre 2023 (acc. n. 2839/2024) come indicato nella seguente tabella:

Importo	Anno Bilancio	Titolo	Tipologia	Categoria	Capitolo Articolo	Responsabile Servizio	Scadenza Obbligazione
380,00	2024	2	0101	02	015400006001	019	31/12/2024
Descrizione capitolo e articolo			REGIONE PIEMONTE - CONTRIBUTO PER LA FORMAZIONE DEGLI OPERATORI SOCIALI - VEDASI CAP. 87530002 - 87400042 SPESA - settore 019				
Conto Finanziario n.			Descrizione Conto finanziario				
E.2.01.01.02.001			Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome				

IL DIRIGENTE
Firmato digitalmente
Maurizio Pia



Presso Auditorium CAMPLUS BOLOGNA BONONIA - Via Sante Vincenzi 49 e in modalità streaming

ABSTRACT

Nel contesto storico e sociale attuale, caratterizzato da rapide trasformazioni e da una crescente consapevolezza delle differenze individuali, la promozione della diversità, dell'equità e del senso di appartenenza assume un ruolo cruciale. Le organizzazioni sono chiamate non solo a riconoscere l'importanza di una cultura inclusiva, ma anche a implementare strategie concrete per garantire che ogni individuo si senta valorizzato e rispettato. In questo scenario, la formazione gioca un ruolo fondamentale nel rendere possibile e sostenibile l'inclusione, trasformando gli indirizzi in pratiche quotidiane efficaci.

Il Convegno "Promuovere la cultura dell'inclusione: diversity, equity and belonging" è stato concepito per rispondere a questa necessità, offrendo a formatori, direttori di enti formativi, progettisti di formazione, HR manager, coach e counselor un'opportunità unica di approfondimento e confronto sui temi della D&I. Attraverso sessioni teoriche, tavole rotonde e presentazioni di buone pratiche, i partecipanti avranno la possibilità di ampliare le proprie competenze professionali e approfondire la comprensione delle dinamiche che promuovono ambienti di lavoro inclusivi ed equi.

Il Convegno si articolerà in tre momenti distinti, ciascuno dedicato a un tema specifico:

1. **Policy:** In questa sessione, verranno esaminati i principi e le linee guida essenziali per sviluppare politiche inclusive all'interno delle organizzazioni. Attraverso speech teorici e analisi di case history, i partecipanti potranno comprendere come le politiche aziendali e, più in generale, quelle organizzative possano supportare la creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.
2. **Strumenti:** La seconda parte del convegno sarà focalizzata sugli strumenti pratici necessari per implementare le politiche di inclusione. Saranno presentati i riferimenti normativi, le risorse economiche e le soluzioni organizzative che facilitano la promozione dell'inclusione, la gestione della diversità e l'equità all'interno delle organizzazioni.
3. **Metodologie:** Infine, verranno esplorate le metodologie formative più efficaci per promuovere la cultura dell'inclusione. I partecipanti avranno l'opportunità di apprendere tecniche innovative di formazione che favoriscono la comprensione e l'integrazione dei concetti di D&I nei diversi contesti lavorativi.

La scelta di Bologna come sede del Convegno non è casuale, ma risponde a una serie di criteri che valorizzano l'evento e ne amplificano l'impatto, creando un ambiente stimolante e accogliente per discutere di temi cruciali come la diversità, l'equità e l'appartenenza. La città, infatti, è storicamente conosciuta per essere aperta e inclusiva, e ha una lunga tradizione di impegno sociale e civile. Inoltre, Bologna ospita una delle università più antiche e prestigiose del mondo, l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, che attira studenti e accademici da tutto il globo, creando un contesto culturale e intellettuale vivace.

Da ultimo, è importante sottolineare che l'inclusione non è solo un obiettivo etico, ma anche un fattore determinante per il successo e l'innovazione delle organizzazioni e per lo sviluppo di una società in grado di superare le differenze e valorizzare ciascun individuo nella sua unicità.

PROGRAMMA

Giovedì 24 ottobre

14.30 | **Benvenuto e saluti iniziali**

Beatrice Lomaglio, presidente nazionale AIF

Daniela Cevenini, presidente delegazione AIF Emilia Romagna

Maria Letizia Guerra, delegata del Rettore Unibo all'Impegno Pubblico

Riccardo Guidetti, direttore University College Camplus Alma Mater

15.00 | **Interventi istituzionali**

Alessandra Locatelli, Ministro per le disabilità*

Paola Fioroni, vice presidente dell'Assemblea Legislativa Regione Umbria*

15.30 | **Lectio magistralis**

Cristina Gamberi, docente Unibo

PRIMA SESSIONE DI LAVORO: LE POLICY

15.50 | **Key note speech**

16.10 | **Break**

16.30 | **Tavola rotonda**

- Mariagrazia Bonzagni, direttrice Area Programmazione, Statistica e Presidio Sistemi di Controllo Interni Comune Bologna
- Massimiliano Nucci, HR Manager ACER Bologna
- Luca Pereno, amministratore (RI)GENERIAMO Srl - Società Benefit
- Federica Pizzini, Diversity Equity & Inclusion Manager Unipol
- Marco Verga, Direttore Sviluppo Persone e Organizzazione Aeroporto di Bologna

Moderazione: Michela Degiovanni, avvocatessa e consulente pari opportunità e inclusione

18.10 | **Learning accessibile**

Daniele Verdesca, presidente Olimpyus

18.25 | **Progetto Safina-Vitality**

Veronica Guardabassi, docente Università di Macerata

Paola Nicolini, docente Università di Macerata

18.40 | **Conclusioni**

Donatella Pugliese, Head of People Care, Diversity&Inclusion Italy Enel

19.00 | **Networking e light dinner**

Venerdì 25 ottobre

Mattina

9.30 | **Apertura lavori**

Cristina Marino, vicepresidente nazionale AIF
Mario Vitolo, vicepresidente nazionale AIF

9.40 | **Speech ispirazionale**

Cathy La Torre, avvocatessa attivista LGBTQ+

SECONDA SESSIONE DI LAVORO: GLI STRUMENTI

10.40 | **Key note speech**

Giovanna Melandri, presidente Human Foundation

11.00 | **Coffee break**

11.15 | **Tavola rotonda**

- Girolamo Asta, managing director Noesis Business School Kenya
- Priscilla Dusi, amministratore unico Prima Training & Consulting e consulente esperto Unioncamere sulla UNI/PdR 125:2022
- Gabriele Gamberi, esperto di inclusione lavorativa di Fondazione ASPHI onlus, ambassador SMARTBO
- Guido Simanella, coordinatore gestione Risorse Umane La Piccola Carovana, cooperativa sociale
- Giacomo Sintini, head of Randstad Training & Sales Manager

Moderazione: Alessandro Chiesa, vice presidente delegazione AIF Emilia Romagna

12.30 | **Conclusioni**

Laura Bongiovanni, presidente di ISNET

Pomeriggio

TERZA SESSIONE DI LAVORO: LA METODOLOGIA

14.30 | **Keynote speech**

Gianna Zappi, vice direttrice generale Sostenibilità e Valorizzazione UNI

14.50 | **Tavola rotonda**

- Margherita Da Cortà Fumei, formatrice e docente esterna Università Ca' Foscari
- Gaia Magnosi, Training & Development senior specialist -Tack TMI
- Filippo Milani, docente Unibo
- Roberto Sanseverino, presidente Fondazione Città Nuova

Moderazione: Barbara Neri, esperta in ambito HR e innovazione didattica

16.10 | **Case history**

Formazione equi-versity: un modello di apprendimento inclusivo

Claudia Falconio, Technology Enhanced Learning Director Piazza Copernico

Marta Federici, Senior Learning Experience Designer Piazza Copernico

16.20 | **Break**

16.40 | **Il mondo dello sport**

Cristina Nuti, triathlete e Ted speaker

Giorgio Minisini, campione di nuoto artistico

Intervistati da: Silvia Giudici, presidente delegazione AIF Lombardia

17.10 | **Riflessioni e ispirazioni finali**

Beatrice Lomaglio, presidente nazionale AIF

Maria Letizia Guerra, delegata del Rettore Unibo all'Impegno Pubblico

**in attesa di conferma*

Sabato 26 ottobre

PROCESSO AL DELITTO

Attività Esperienziale - solo in presenza a Bologna

Mattina 9.30 - 12.30

Un format unico che mescola spettacolo e formazione. Un'attività che sarà insieme gioco e occasione di riflessione su come rendere gli ambienti lavorativi più inclusivi, rispettosi e diversificati.

Tre form-attori insceneranno un vero e proprio processo con giudice, avvocati e testimoni, ma sarà il pubblico a fare la differenza. **Divisi in squadre, i partecipanti assumeranno il ruolo di investigatori, avvocati, creatori di storie.** Dovranno fare domande, interagire, costruire arringhe e, alla fine, creare la miglior trama possibile per vincere la sfida. Infatti, solo la squadra con il miglior storytelling conquisterà la vittoria!

L'esperienza sarà a cura di Federico Palombarini, form-attore di teatro d'impresa per numerose aziende ed enti pubblici.

Responsabile del Convegno:

Beatrice Lomaglio, Presidente Nazionale AIF

Coordinatrice Accademica:

Maria Letizia Guerra, Professoressa Associata di Unibo e Delegata del Rettore all'Impegno Pubblico

Coordinamento Comitato Scientifico:

Daniela Cevenini, presidente delegazione AIF Emilia Romagna

Comitato Scientifico:

Alessandro Chiesa, vicepresidente delegazione AIF Emilia Romagna

Priscilla Dusi, presidente delegazione AIF Liguria

Marirosa Gioia, presidente delegazione AIF Basilicata

Silvia Giudici, presidente delegazione AIF Lombardia

Sandro Middei, consigliere nazionale AIF

Maria Nigro, presidente delegazione AIF Lazio

Emanuela Truzzi, responsabile PEF AIF

Coordinamento istituzionale:

Rita Steffenoni, segretario generale AIF

Federica Colombo, segreteria soci AIF

L'identità grafica dell'evento è stata generata con Midjourney sul tema della diversità e inclusione da Andrea Borraccino.

SPONSOR

